

1. *Дополнить словами* П.4.1: « Учредитель вправе делегировать часть своих полномочий своему отраслевому органу – Отделу культуры, на основе принимаемых постановлений и распоряжений».

2. *Изложить в новой редакции* П 4.2: « К компетенции Учредителя относятся:

- принятие решений о внесении изменений и дополнений в настоящий Устав или утверждение его в новой редакции;
- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, принципов формирования и использования его имущества;
- утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения и отчета о его выполнении ;
- установление форм и системы оплаты труда;
- доведение муниципального задания и субсидии на его использование;
- утверждение тарифов на платные услуги».

3. *Изложить в новой редакции* П.4.4.: « Текущее руководство деятельностью Учреждения осуществляет директор, назначаемый на должность и освобождаемый от должности приказом Отдела культуры по согласованию с Учредителем. Директор руководит деятельностью Учреждения на основе единоначалия. Директор подотчетен Отделу культуры и Учредителю».

4. *Изложить в новой редакции* П.4.5: « Учредитель или уполномоченный им орган после назначения на должность директора заключает с ним трудовой договор».

5. *Изложить в новой редакции* П 4.7: « К компетенции директора относятся решение следующих вопросов:

- представление Учредителю планов финансово-хозяйственной деятельности, бухгалтерских балансов и отчетов по ним, статистической отчетности;
- заключение договоров , в том числе и трудовых договоров;
- выдача доверенностей;
- открытие счетов в органах казначейства;
- утверждение штатного расписания;
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка;
- утверждение должностных инструкций работников;
- установление должностных окладов, надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера, на основании Положения об оплате труда работников учреждений культуры, утвержденного Учредителем ;
- издание приказов и дача указаний, обязательных для всех работников;
- представление информации о деятельности Учреждения;
- принятие мер поощрения и дисциплинарных взысканий к работникам Учреждения;
- решение других вопросов, отнесенных к его компетенции законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом».